



UniRitter
pós-graduação

MBA em Gestão Estratégica de Pessoas

Gestão e Negócios





Sumário

3 Por que oferecemos o curso? →


4 Para quem é o curso? →

5 Programa do curso →

9 Conheça nossa metodologia →

14 Quem somos →

15 Nossas unidades →



Por que oferecemos o curso?

O CAMINHO PARA CRESCER COM A ORGANIZAÇÃO

Hoje, o mercado exige que o profissional de gestão de pessoas seja um verdadeiro parceiro de negócios. Se espera que ele tenha a capacidade de compreender a organização de maneira sistêmica e estabelecer uma interação entre os colaboradores e os objetivos organizacionais, mantendo as equipes engajadas com os resultados.

O curso de MBA em Gestão Estratégica de Pessoas apresenta temas fundamentais para a formação deste profissional, que necessita se capacitar para enfrentar esses desafios. Abordando conteúdos como estratégia, legislação e negociações de trabalho, processos de recursos humanos e comunicação corporativa, o MBA em Gestão Estratégica de Pessoas proporciona uma jornada e uma experiência únicas, sendo ideal para quem deseja se aperfeiçoar na formação, manutenção e liderança de times autogerenciados, engajados e inovadores, pois é um caminho irreversível para as organizações comprometidas com sua missão social.

Para quem é o curso?

O curso de MBA em Gestão Estratégica de Pessoas é voltado para profissionais com formação em todas áreas do conhecimento, que ocupam ou pretendem assumir posições de liderança em organizações privadas ou públicas, bem como os que visam empreender em negócios próprios ou atuar como profissionais liberais e, sobretudo, desejam se atualizar sobre as temáticas da área e seus novos desafios.



Programa do Curso

DURAÇÃO: 2 semestres

TITULAÇÃO: Pós-Graduação Lato Sensu

1. Estratégia empresarial

- » Influências macroambientais: demográficas, econômicas, político-jurídicas, socioculturais e tecnológicas;
- » Economia globalizada e glocalização;
- » Revolução 4.0;
- » Modelos I/O e RBV com retornos acima da média;
- » Capacidades e recursos da organização;
- » Competição na indústria e análise dos concorrentes: grupos estratégicos, oportunidades, ameaças e considerações éticas;
- » Mapeando as naturezas da força competitiva na indústria;
- » A natureza da análise do ambiente interno: contexto, criação de valor e desafios;
- » Drivers de ações e respostas competitivas;
- » Mapeamento das competências: de essenciais para *core business*;
- » Criando e desenvolvendo competências essenciais e de *core*: análise de cadeia de valor e *outsourcing*;
- » Aplicação do modelo VRIO: critérios para vantagem competitiva sustentável;
- » Estratégias de aquisição e reestruturação;
- » Estratégias de cooperação;
- » Liderança estratégica;
- » Ações-chave em liderança estratégica;
- » Papel da governança corporativa.

2. Formação e Gestão de Equipes de Alta Performance

- » A dimensão humana das organizações e no mundo 4.0;
- » Teorias acerca da aprendizagem humana;
- » Ativos intangíveis e gestão de capacidades dinâmicas nas organizações;
- » Competências e estratégia competitiva;
- » Inteligência emocional;
- » Visão sistêmica: pensar além da lógica como um grande diferencial competitivo;
- » Liderança e motivação de equipes;
- » Criatividade e inovação;
- » Flexibilidade e tomada de decisão;
- » Processos envolvidos em modelos de avaliação de desempenho informatizado, interpessoal e autoavaliativo, integrados no modelo 360 graus.

3. Comunicação Corporativa

- » Comunicação, poder e sociedade;
- » Comunicação corporativa, comunicação organizacional e comunicação empresarial;
- » Cultura e identidade das organizações;
- » Comunicação e seus reflexos na imagem e reputação das corporações;
- » Sistema complexo de comunicação, fluxo e redes de informação;
- » Processos comunicacionais, barreiras e mídias corporativas;
- » Estratégias de comunicação interna;
- » Estratégias de comunicação externa;
- » Estratégias de comunicação digital e novas tecnologias;
- » Composto de comunicação corporativa;
- » Gestão estratégica da comunicação e definição de políticas.

4. Comportamento e Desenvolvimento Organizacional

- » Desenho do ambiente interno da organização e a influência entre cultura, grupos e indivíduos;
- » Concepção histórica, tendências e desafios das organizações e as interfaces do comportamento organizacional com a cultura organizacional;
- » Atitudes e satisfação do trabalho em relação à liderança, à motivação e às equipes.
- » Cooperação e o fator humano como diferencial competitivo;
- » Relações interpessoais e gerenciamento de tomada de decisões estratégicas que constituem os pilares na formação de um gestor.

5. Recrutamento e Seleção por Competências

- » Conceitos de Competências e suas dimensões;
- » Técnicas em Recrutamento e Seleção baseadas em Competências;
- » Recursos em Recrutamento digital;
- » Avaliação de Competências técnicas e socioemocionais;
- » Métodos de entrevista;
- » Análise de perfil.

6. Avaliação e Desenvolvimento por Competências

- » Gestão por Competências;
- » Diagnóstico das necessidades de capacitação de Gestão por Competências;
- » Métodos e técnicas de pesquisa aplicados ao mapeamento de Competências;
- » Mapeamento de Competências;
- » Avaliação de Desempenho com foco na Gestão de Competências;
- » Capacitação e Desenvolvimento por Competências na era digital.

7. Retenção e Valorização de Talentos

- » A Retenção de Talentos como diferencial competitivo;
- » *Stress*, saúde mental e satisfação no trabalho;
- » Plano de carreira;
- » *Empowerment*;
- » *Endomarketing*;
- » Negociação e Gerenciamento de Conflitos;
- » Motivação como instrumento da Retenção de Talentos;
- » Programa de Integração e Clima Organizacional;
- » Estruturando um Canal de Comunicação Permanente;
- » Formação continuada e autodesenvolvimento.

8. Legislação e Negociação nas Relações de Trabalho

- » Elementos do contrato de trabalho e seus aspectos legais e contratuais;
- » Grupo econômico de empresas e reflexos no contrato de trabalho;
- » Remuneração, equiparação salarial, transferência de empregado, suspensão e interrupção de contrato de trabalho;
- » Jornada de trabalho e DSR;
- » Férias, Trabalho da Mulher e Direito Coletivo do Trabalho;
- » FGTS;
- » Estabilidades Provisórias e Garantias de Emprego;
- » Regimes Especiais de Trabalho;
- » A internacionalização do trabalho e a transferência de trabalhadores do exterior e para o exterior;
- » A exploração do trabalhador e o assédio moral;
- » Liberdade, autonomia e organização sindical.
- » Diferentes níveis de negociação coletiva: nacional, setorial e na empresa;
- » As relações de trabalho na contemporaneidade e o contexto do conflito e da negociação.

Conheça nossa metodologia

Apostando no ensino 100% digital, mesclamos conteúdos disponíveis em ambiente digital e encontros ao vivo, explorando ao máximo as potencialidades e benefícios de ambos.

→ A pós-graduação UniRitter equilibra hard skills, absorvidas por meio das trilhas disponíveis na plataforma, com o desenvolvimento de soft skills, com encontros ao vivo e on-line, no formato de 6 e 12 meses.



Estudo no ambiente digital

Os benefícios do estudo no ambiente digital começam pela flexibilidade de horário que esse modelo oferece

Ao ter o conteúdo já disponível no ambiente virtual, o aluno consegue controlar o seu próprio tempo de estudo, respeitando o seu tempo e ritmo de aprendizagem.



Encontros on-line “ao vivo” e em grupo

auxiliam no seu aprendizado e complementam o conhecimento com a troca de experiências e o networking.

Nos encontros on-line, no modelo ao vivo, é possível desenvolver as soft skills (competências comportamentais), como pensamento crítico, comunicação clara e eficiente, mediação de conflitos e características de liderança.

MÓDULOS

Nossa Pós-Graduação é composta por diversos formatos, todos com muito conteúdo e desenvolvimento.



Para os cursos de 12 meses, são quatro módulos de estudo. Cada um dos Módulos é formado por dois nanodegrees e um nanodegree experience, totalizando 90 horas de estudos síncronos (ao vivo) e assíncronos (autoestudo).

Para os cursos de seis meses, são oito nanodegrees, os quais possuem momentos assíncronos (autoestudo) e momentos síncronos (ao vivo) em grupo, totalizando 240 horas. As demais horas que compõem o currículo são trabalhadas por meio das Experiências, as quais trarão oportunidades de muita interatividade e networking.

PÓS-GRADUAÇÃO ON-LINE (360 HORAS)



NANODEGREES

Os Nanodegrees integram a sua pós-graduação, conferindo certificação ao longo da sua jornada.

Os nanodegrees objetivam o desenvolvimento de competências específicas, associadas ao seu curso de formação, e conferem certificações profissionais e rápidas ao estudante.



Além disso, a cada Nanodegree, você participa de encontros virtuais e síncronos (ao vivo) com um mentor da área de conhecimento do seu curso.

FORMATOS:

- Vídeo
- Leituras
- Podcasts
- Infográficos
- Experiências on-line síncronas



NANOEXPERIENCE

Os Nanodegrees Experience também são realizados por meio de encontros virtuais e síncronos (ao vivo), que propiciam momentos de interação e networking.

As habilidades mais técnicas se encontram nos estudos em ambiente digital, e o desenvolvimento das soft skills acontecem nos encontros on-line, ao vivo e em grupo. Essas experiências são: Plenária, Problematização, Roda Viva, Dual, Viagem e Extensão. Conheça algumas delas:

PARA OS CURSOS DE 6 MESES:

As Experiências constituem excelentes oportunidades para networking (ampliação da rede de relacionamento), trocas de conhecimentos, experiências etc. Essas Experiências são compostas por:



PLENÁRIA: A cada Nanodegree teremos um momento de interação síncrono com um expert (professor especialista no assunto), no qual o estudante pode aprofundar seu conhecimento, esclarecer suas dúvidas, trocar experiências etc. Nesta Experiência, o estudante é matriculado automaticamente e a oferta ocorre ao fim de cada um dos Nanodegrees.

PROBLEMATIZAÇÃO: Trata-se de uma metodologia de aprendizagem da nova era do conhecimento, onde o estudante, em grupos de trabalho, irá experienciar a identificação de questões-chave e fazer o mapeamento de problemas, desenvolvendo suas hard skills (habilidades técnicas).

VIAGEM: É uma forma de aprender explorando as softs skills, que são habilidades comportamentais, indispensáveis ao profissional do mundo atual e muito requeridas pelas empresas.

RODA VIVA: São debates temáticos, que acontecem com a presença de um profissional (figura central da Roda Viva) que dialoga com mediadores convidados. A Roda Viva articula várias áreas de conhecimento e está diretamente relacionada com o cenário atual da profissão.

DUAL: Oferece Experiências de aprendizagem em ambientes reais do mercado de trabalho, em parceria com empresas e instituições, apoiando o estudante na sua preparação para enfrentar os desafios profissionais cotidianos.

EXTENSÃO: Amplo portfólio de cursos de curta duração e com temáticas inovadoras, de todas as áreas do conhecimento, que possibilita uma jornada personalizada ao estudante.

PARA OS CURSOS DE 12 MESES:

As Experiências constituem excelentes oportunidades para networking (ampliação da rede de relacionamento), trocas de conhecimentos, experiências etc. Essas experiências são compostas por:

ENCONTRO COM O ESPECIALISTA (ND):

A cada Nanodegree (ND) teremos um momento de interação síncrono com um professor especialista no assunto, no qual o estudante pode aprofundar seu conhecimento, dirimir suas dúvidas, trocar experiências etc.

PROBLEMATIZAÇÃO (ND EXP): Trata-se de uma metodologia de aprendizagem da nova era do conhecimento, onde o estudante, em grupos de trabalho, irá experienciar a identificação de questões-chave e fazer o mapeamento de

problemas, desenvolvendo suas hard skills (habilidades técnicas).

VIAGEM (ND EXP): É uma forma de aprender explorando as softs skills, que são habilidades comportamentais, indispensáveis ao profissional do mundo atual e muito requeridas pelas empresas.

PLENÁRIA (ND EXP): Conduzida por um expert, é o momento de sistematização do conteúdo, encerrando o Nanodegree Experience.



* Consultar disponibilidade dos formatos por curso em catálogo.



Quem somos

A UniRitter é uma das mais conceituadas e inovadoras instituições de ensino superior de Porto Alegre e da região metropolitana da capital. Com 50 anos de mercado, tem mais de 60 cursos de graduação presenciais e semipresenciais, além de ofertar cerca de 40 especializações em seus campi. A instituição, que valoriza o perfil inquieto de seus alunos e tem como missão expandir a experiência acadêmica aliada à responsabilidade socioambiental, formando pessoas para transformar o mundo, também conta com uma Clínica Escola de Saúde e um Hospital Veterinário para práticas acadêmicas. Recentemente, a UniRitter recebeu a pontuação máxima (nota 5) do Ministério da Educação (MEC) em relação à avaliação de credenciamento institucional.

A UniRitter faz parte do ecossistema **Ânima, o maior ecossistema de educação de qualidade do país**. O compromisso da Ânima é de sempre oferecer qualidade e inovação para os estudantes, colaboradores e professores, e isso só reafirma a nossa missão: **transformar a sociedade por meio da educação**.



Nossas Unidades

Uma das mais conceituadas e inovadoras instituições de ensino superior de Porto Alegre e da região metropolitana da capital.

Campus FAPA

Av. Manoel Elias, 2001
Alto Petrópolis, Porto Alegre – RS

CONHEÇA A UNIDADE

Campus Zona Sul

Rua Orfanotrófio, 555
Santa Tereza, Porto Alegre – RS

CONHEÇA A UNIDADE

Campus Canoas

R. Santos Dumont, 888
Niterói, Canoas – RS

CONHEÇA A UNIDADE



UniRitter
pós-graduação

ecossistema
ânima

Saiba mais sobre o
curso e sobre nossa
metodologia.

Acesse pos.uniritter.edu.br

Pós-graduação UniRitter

PORQUE UM NOVO MUNDO VEM AÍ.

WhatsApp | [51\) 3092-5600](https://www.whatsapp.com/business/contact?phone=555130925600)